

Avaliação Parcial da Pauta de Reivindicações do SINDICÂMARA

Cláusula de Natureza Econômica de Aplicação Imediata:

- Reajuste das retribuições remuneratórias pelo percentual integral do IPCA no período de maio de 2014 a abril de 2015, bem como o pagamento da última parcela da URV, conforme estabelecido na cláusula 1.3 do Acordo Coletivo de Trabalho, Data-Base 2014.

- ✓ **Posição da Administração da CMPA:**

O acordo firmado referente ao reajuste remuneratório correspondente ao período de maio de 2014 e abril de 2015 está sendo cumprido integralmente.

Cláusulas de Natureza Econômica:

- Pagamento de periculosidade, a partir da elaboração do laudo específico, em favor dos servidores lotados no Setor de Sonorização.

- ✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração irá aplicar as recomendações provenientes do laudo elaborado pela Equipe de Perícia Técnica da Prefeitura, no que se refere ao pagamento dos adicionais de insalubridade e de periculosidade.

- Criação de grupo de trabalho para elaborar o cálculo dos atrasados da URV, a fim de permitir o cumprimento do acordo estabelecido pela Resolução de Mesa nº 474/14.

- ✓ **Posição da Administração da CMPA:**

Temos acordo e a administração irá providenciar o cálculo da URV neste ano de 2015.

- Criação de um Programa de Incentivo à Aposentadoria, na forma de incentivo em pecúnia ao servidor que já tenha implantado os requisitos necessários para a aposentadoria e esteja recebendo o abono de permanência, com o objetivo de viabilizar financeiramente a implantação do novo Plano Classificado de Cargos e Salários.

- ✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração tem acordo e irá iniciar estudos para estruturar um Programa de Incentivo à Aposentadoria para servidores deste Legislativo.

- Comprometimento da Administração da Casa que, quando da tramitação efetiva do projeto do Poder Executivo sobre o efeito cascata, que irá alterar o Estatuto, a Mesa Diretora da Câmara encaminhe o projeto de lei que está sendo elaborado pelo Grupo de Trabalho do Plano Classificado de Cargos e Salários, que permitirá a manutenção integral dos vencimentos dos servidores da Câmara Municipal de Porto Alegre, sem a necessidade de criação de parcela autônoma.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração tem acordo integral em relação ao conteúdo deste item.

Cláusulas de Natureza Social:

- Manutenção do apoio político e administrativo à criação do Plano Classificado de Cargos e Salários.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração tem acordo e dará todo o apoio para a criação do novo Plano Classificado de Cargos e Salários.

- Elaboração de uma nova Resolução de Mesa, em substituição à Resolução de Mesa nº 357/06, que regulamenta o Instituto de Progressão dos Funcionários da Câmara Municipal de Porto Alegre, estabelecendo critérios que não permitam a subjetividade no processo de avaliação das progressões.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração tem acordo e irá elaborar uma nova Resolução de Mesa em substituição a Resolução de Mesa nº 357/06.

- Chefias da Câmara Municipal ocupadas por servidores efetivos do quadro.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

O provimento dos cargos de chefia da Câmara obedecerá os critérios que estão sendo definidos no novo Plano Classificado de Cargos e Salários.

- Preferência por servidores efetivos do quadro para as Diretorias da Câmara.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

Os cargos de direção poderão ser providos por servidores efetivos da Câmara.

- Assegurar os direitos do servidor estudante, conforme estabelece os artigos 90, 91 e 02 do Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Porto Alegre.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração tem acordo integral em relação ao conteúdo deste item.

- Atendimento das demandas da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração tem acordo integral em relação ao conteúdo deste item.

- Manutenção e melhorias dos espaços físicos da Câmara, com a execução de projetos que contemplem uma iluminação eficiente das áreas externas, o cuidado com as

árvores, a definição de uma área de estacionamento privativa dos funcionários, reforma do vestiário e a melhoria na segurança, com instalação de câmeras de vigilância nas áreas externas.

✓ **Posição da Administração da CMPA:**

A administração tem acordo integral em relação ao conteúdo deste item.